

СОГЛАСОВАНО:

На педагогическом совете

Протокол № 3 от 30.03.23.

УТВЕРЖДЕНО:

Заведующий МБДОУ

детский сад

комбинированного вида №3

 Т.А. Скобанева

Приказ № 40 от 30.03.23



## ПРОГРАММА НУЛЕВОЙ ТРАВМАТИЗМ

В МДОУ детский сад комбинированного вида № 3 на 2023 – 2025 гг.

### 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Настоящая программа «Нулевой травматизм» в МДОУ детский сад комбинированного вида № 3 (далее - Программа) разработана в соответствии со статьей 212 Трудового кодекса Российской Федерации.

1.2 Настоящая программа «Нулевой травматизм (далее – Программа) разработана в соответствии с концепцией «VisionZero», предложенной Международной ассоциацией социального обеспечения (МАСО).

1.3 Программа ориентирована на семь «золотых правил» концепции «нулевого травматизма»: - стать лидером — показать приверженность принципам; - выявлять угрозы - контролировать риски; - определять цели - разрабатывать программы; - создать систему безопасности и гигиены труда - достичь высокого уровня организации; - обеспечивать безопасность и гигиену на рабочих местах, при работе с оборудованием; - повышать квалификацию - развивать профессиональные навыки; - инвестировать в кадры — мотивировать посредством участия.

1.4 Программа устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

1.5 Важнейшим фактором, определяющим необходимость разработки и реализации Программы, является социальная значимость повышения качества жизни и сохранения здоровья трудоспособного населения.

### 2. ЦЕЛИ ПРОГРАММЫ

2.1 Обеспечение безопасных условий труда на рабочих местах и сохранения здоровья работников на рабочем месте.

2.2 Переход от реагирования на страховые случаи к управлению рисками повреждения здоровья работников.

2.3 Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства государственным нормативным требованиям по охране труда и пожарной безопасности.

### 3. ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ

3.1 Внедрение системы управления профессиональными рисками, включая меры по снижению рисков несчастных случаев в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детский сад комбинированного вида № 3 (далее МДОУ).

3.2 Модернизация, замена устаревшего оборудования и усовершенствование технологических процессов производства.

#### 4. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ПРОГРАММЫ

4.1 Приоритет жизни и здоровья работника.

4.2 Ответственность работодателя и работников за соблюдением государственных нормативных требований охраны труда.

4.3 Учет мнения работников при разработке и реализации эффективных мероприятий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

4.4 Проведение регулярных аудитов безопасности, оценки и управления рисками в ДОУ.

4.5 Непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.

4.6 Внедрение современных достижений науки и промышленности в области охраны труда, программного обеспечения, современных средств индивидуальной и коллективной защиты, замена устаревшего оборудования и инструмента.

#### 5. ЭФФЕКТИВНОСТЬ ВНЕДРЕНИЯ И РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

5.1 Минимизация, а в последующем недопущение несчастных случаев в ДОУ.

5.2 Ранняя диагностика и профилактика профессиональных заболеваний.

5.3 Уменьшение экономических потерь, связанных с несчастными случаями и профессиональными заболеваниями.

#### 6. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ПРОГРАММЫ

6.1 Создание и организация работы комиссии по охране труда (ст. 223 ТК РФ) в целях обеспечения совместных действий работодателя и работников по реализации мероприятий по охране труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

6.2 Обеспечение безопасности работника на рабочем месте.

6.3 Использование механизма частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счет средств страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев в ДОУ и профессиональных заболеваний.

6.4 Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ (включая практические занятия), проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда.

6.5 Приобретение и выдача сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, соответствующей полу, росту, размеру одежды, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

6.6 Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований) работников.

- 6.7 Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.
- 6.8 Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников.
- 6.9 Проведение дней охраны труда, месячника охраны труда, семинаров и иных мероприятий по охране труда.
- 6.10 Проведение специальной оценки условий труда.
- 6.11 Внедрение более совершенных технологий производства, нового оборудования, средств автоматизации и механизации производственных процессов с целью создания безопасных условий труда.
- 6.12 Привлечение к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроля за охраной труда членов трудовых коллективов посредством обеспечения работы совместных комиссий по охране труда, ответственных лиц по охране труда, или трудового коллектива.
- 6.13 Реализация мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах, сохранение здоровья.
- 6.14 Перечень мероприятий для реализации основных направлений Программы «Нулевой травматизм» представлен в Приложении к программе.

## 7. ОЦЕНКА УРОВНЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Оценка уровня реализации Программы производится путем сравнения изменения фактических значений показателей (индикаторов), характеризующих ежегодный ход и итоги реализации мероприятий программы (далее - показатели), относительно их базовых значений с изменениями планируемых (прогнозных) значений показателей относительно их базовых значений. В качестве базовых используются значения показателей за год, предшествующий году начала реализации программы. Планируемые (прогнозные) значения показателей должны отличаться от базовых в сторону улучшения. Оценка уровня реализации мероприятий программы осуществляется ежегодно в течение всего срока реализации программы и в целом по окончании ее реализации. Оценка уровня реализации мероприятий программы проводится по каждому показателю по следующей формуле:

$E_i = \frac{X_i - X_i^0}{X_i^0} \times 100\%$  где  $E_i$  - уровень хода реализации мероприятий программы по  $i$ -му показателю (в процентах);  $X_i^0$  - базовое значение  $i$ -го показателя;  $X_i$  - текущее значение  $i$ -го показателя;  $X_i^p$  - плановое значение  $i$ -го показателя. При оценке уровня реализации мероприятий программы используются следующие показатели: Интегральная оценка эффективности реализации мероприятий программы проводится по интегральному показателю: где  $E$  - интегральный показатель уровня реализаций мероприятий программы (в процентах)  $E_i$  — уровень хода реализации мероприятий программы по  $i$ -му показателю (в процентах);  $N$  - количество показателей. При значениях интегрального показателя уровня реализации мероприятий программы  $E=80\%$  и более эффективность реализации мероприятий программы признается высокой, при значениях  $R$  от 79% до 50% - средней, при значениях  $R$  меньше 50% - низкой.

х 100% 5 X

Приложение к программе «Нулевой травматизм»

Утвержден \_\_\_\_\_  
 Заведующий МБДОУ д/с  
 комбинированного вида № 3  
 \_\_\_\_\_ Т.А.Скобанева

**ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ ПРОГРАММЫ «НУЛЕВОЙ ТРАВМАТИЗМ» в  
 МБДОУ детский сад комбинированного вида № 3 на 2023-2025 гг. №**

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Ожидаемый результат
<b>1. Организационная работа по охране труда</b>				
1.1	Назначение ответственного лица за обеспечение охраны труда в организации	Заведующий	Ежегодно	Обеспечение благоприятных условий и охраны труда работников
1.2	Осуществление контроля выполнения требований по охране труда работодателем лично	Заведующий	Ежегодно	Улучшение условий и охраны труда работников
1.3	Обеспечение выполнения предписаний органов государственного надзора и контроля в установленные сроки	Заведующий комиссия по ОТ	Постоянно	Обеспечение благоприятных условий и охраны труда работников
1.4	Включение вопросов состояния условий и охраны труда в повестки совещаний, проводимых руководителем организации с заслушиванием руководителей структурных подразделений	Заведующий Ответственный по ОТ	Постоянно	Обеспечение благоприятных условий и охраны труда работников; снижение производственного травматизма, профессиональных заболеваний
<b>2. Выявление угрозы – контроль рисков</b>				
2.1	Внедрение процедуры управления профессиональными рисками (порядка реализации мероприятий по управлению профессиональными рисками)	Заведующий комиссия по ОТ	Постоянно	Снижение производственного травматизма, профессиональных заболеваний
2.2	Осуществление контроля за соблюдением работниками требований охраны труда	Заведующий комиссия по ОТ	Постоянно	Обеспечение благоприятных условий и охраны труда работников; снижение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
<b>3. Определение целей – разрабатывание программы</b>				
3.1	Внедрение системы управления охраной труда в соответствии с	Заведующий	Постоянно	Обеспечение благоприятных

	Заведующий Административным управлением	Ответственный по ОТ		условий и охраны труда работников; уменьшение производственного травматизма, профессиональных заболеваний; снижение общей заболеваемости и трудопотерь по временной трудоспособности среди работников
	Обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов,	Ответственный по ОТ	Постоянно	Обеспечение соблюдения прав граждан в области условий и охраны содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности
3.3	Анализ действующих локальных нормативных актов по охране труда (должностных инструкций, положений о подразделениях в целях распределения функций и обязанностей по охране труда)	Заведующий Комиссия по ОТ	Постоянно	Актуализация действующих локальных нормативных актов по охране труда (положений, должностных инструкций по охране труда) в соответствии с законодательством РФ по охране труда
3.4	Создание и обеспечение работы комиссии по охране труд	Заведующий	Постоянно	Улучшение состояния охраны труда в организации; - снижение производственного травматизма, профессиональных заболеваний

#### 4. Создание системы безопасности и гигиены труда

4.1.	Информирование работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях посредством размещения актуальной информации в общедоступных местах	Заведующий Комиссия по ОТ	Постоянно	Повышение уровня информированности в области условий и охраны труда; повышение компетентности в области охраны труда
4.2	Осуществление обязательных медицинских осмотров работников	Заведующий Ответственный по ОТ	Ежегодно	Заключение договоров с медицинским

учреждением для проведения медицинских осмотров; снижение общей заболеваемости и трудопотерь по временной трудоспособности среди работников; снижение профессиональных заболеваний

**5. Обеспечение безопасности и гигиены на рабочих местах**

	Проведение специальной оценки условий труда	Заведующий Комиссия по ОТ	По отдельному плану	Увеличение количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда
	Реализация мероприятий, разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда	Заведующий Комиссия по ОТ	Постоянно	Обеспечение благоприятных условий и охраны труда работников по результатам специальной оценки условий труда
5.3	Обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (далее-СИЗ), имеющих сертификат или декларацию соответствия, осуществление контроля за обязательным применением работниками СИЗ	Кастелянша Заведующий хозяйством	Ежегодно	Улучшение условий и охраны труда; снижение производственного травматизма, профессиональных заболеваний
5.4	Приведение уровней естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в бытовых помещениях, местах прохода работников в соответствии с действующими нормами	Заведующий хозяйством	Ежегодно	Обеспечение благоприятных условий и охраны труда работников
5.5	Обеспечение содержания зданий, помещений, территории в соответствии с требованиями охраны труда	Заведующий хозяйством	Постоянно	Обеспечение благоприятных условий и охраны труда в организации; снижение производственного травматизма
<b>6. Повышение квалификации – развитие профессиональных навыков</b>				
6.1.	Проведение инструктажей	Заведующий Комиссия по ОТ	В соответствии с установленными правилами	Повышение уровня знаний и навыков работников в области охраны

				труда; снижение производственного травматизма
	Организация обучения руководителя организации, инженера по охране труда, лиц, ответственных за организацию работы по охране труда, членов комиссии по охране труда за счет средств работодателя	Заведующий Ответственный по ОТ	Постоянно	Повышение уровня знаний и знаний работников в области охраны труда
6.3	Организация обучения работников рабочих профессий требованиям охраны труда, оказанию первой помощи пострадавшим	Заведующий Комиссия по ОТ	Ежегодно	Повышение уровня знаний и знаний работников по оказанию первой помощи пострадавшим
6.4	Организация обучения электротехнического персонала на соответствующую группу по электробезопасности	Заведующий Рабочий по комплексному ремонту и обслуживанию здания	Ежегодно	Повышение уровня знаний и знаний работников в области электробезопасности
6.5	Создание и обеспечение работы комиссии по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее трех человек, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в специализированных организациях	Заведующий	Регулярно	Повышение уровня знаний и знаний работников в области охраны труда
<b>7. Инвестирование</b>				
7.1	Организация различных информационно- методических уголков охраны труда	Ответственный по ОТ	Постоянно	Повышение уровня информированности в области условий и охраны труда; повышение компетентности в области охраны труда